

Renouvellement du projet social : de la vision au plan d'action

Formation proposée en intra

Le renouvellement du projet social est l'occasion de réinterroger le projet de la structure, la manière dont il est construit, partagé, porté. Au-delà d'un exercice vécu davantage comme une contrainte que comme une véritable opportunité, cette formation vise à « rétablir » la question du sens et de son portage.

Il s'agira de (re)donner au projet la place qu'il doit avoir au sein d'une organisation, comme l'ambition commune et partagée pour la structure, le territoire, au service des habitant.e.s. Pour le mettre en œuvre, ce sont des bénévoles, des professionnel.le.s, une direction qui sont à la manœuvre.

Public

Directeur.trice.s, responsables de secteurs, administrateur.trice.s constituant «l'équipe pilote»

Pré-requis : aucun

Objectifs

La formation-action vise à faciliter le fonctionnement de l'équipe pilote, à soutenir, renforcer les compétences de l'équipe et sa cohésion :

- Réajuster et harmoniser les représentations autour de la dynamique du projet social
- Structurer et fédérer l'équipe pour la conception et l'écriture du projet social

Méthode Pédagogique

Méthodes pédagogiques concrètes opérationnelles et interactives. Apports informatifs, méthodologiques, pratiques et théoriques. Mises en situation, exercices pratiques pour le développement des capacités relationnelles

→ **S'inscrire**

Durée : 2 jours

Dates et lieu : Dates à définir avec la structure

Tarif par structure : 1200 € par jour

Intervenant

Albane RAVET et **Valérie REY** de V.A.
Réussir, formation RH, coaching équipe, accompagnement éducatif et professionnel

Contenu

- Les fondamentaux de la démarche projet
- De la naissance du projet à l'étape de production
- Les différentes phases de construction : définition, planification, réalisation, évaluation
- L'importance de la vision, de la stratégie et du leadership
- La question du sens
- Enjeux et rôle du chef de projet
- Les enjeux de la constitution d'une équipe projet
- Favoriser la coopération interne, jouer la complémentarité des acteurs
- Réguler le fonctionnement de l'équipe projet